台鋼學校財團法人台鋼科技大學勞工健康服務計畫

114年7月16日環境安全衛生委員會通過

一、依據

台鋼學校財團法人台鋼科技大學(以下簡稱本校)依據「職業安全衛生法」、「勞工健康保護規則」之規定,特訂定「台鋼學校財團法人台鋼科技大學勞工健康服務計畫」(以下簡稱本計畫)。

二、目的

本計畫旨在維護本校工作人員的安全、健康與福祉,推動健康促進與員工健康管理,預防職業災害、降低職場風險,營造身心健康的工作環境。

三、計畫實施對象

本校全體教職員工。

四、權責分工

各單位職責分工:如附表一。

五、計畫實施內容

(一)計畫實施項目:

依據勞動部職業安全衛生署《勞工健康服務計畫指引(試行版)》應實施項目:

- 1.作業環境危害辨識與健康風險管理(含特殊作業)。
- 2. 勞工體格(健康)檢查結果與分析。
- 3.選配工與職業傷病勞工復工。
- 4. 勞工健康檢查與工作相關異常之健康管理。
- 5.未滿十八歲及中高齡勞工健康保護。
- 6.職場母性健康保護。
- 7.高風險勞工個案評估與管理。
- 8. 職業傷病預防、個案管理等及其紀錄保存。
- 9. 異常工作負荷促發疾病預防。
- 10.職場不法侵害預防。
- 11.人因性危害預防。
- 12.緊急應變計畫。
- 13.健康教育與衛生指導及健康促進。
- 14. 職業衛生或職業健康之研究報告。

(二)勞工健康服務計畫流程圖:如附二。

六、計畫執行紀錄或文件應歸檔留存三年,並保障個人隱私權。

七、本計畫經環境安全衛生委員會審議通過並陳請校長核定後公布實施,修訂時亦同。

附表一 職責分工

	臨場職 業醫師	勞工健 康服務 護理人 員	職全管理人員	人事室	護理師	部門主管
推動勞工健康保護政策之 執行			✓			✓
協助健康服務計畫之規 劃、推動與執行	✓	✓	✓	✓		✓
協助作業環境與健康 危害因子辨識評估與分 析	✓	√	✓			
依據危害辨識結果,執行 健康風險分級與危害管 控	√	√	✓			
協助辦理勞工健康檢 查與複查追蹤	✓	✓				
協助職能評估、復工、配 工與工作調整或更換	✓	✓	✓	✓		✓
協助工作相關傷病之預 防、急救與緊急處置	✓	✓	✓		✓	
協助健康管理分級、諮 詢、衛教指導、健康促 進與個案管理	√	✓				
協助作業環境監控與 提出改善方案措施並執 行			✓			✓
協助行政管理,提供勞工 基本資料與工時、有關假 別申請、職務異動及各項 保險給付申請				√		✓
與健康有關文件與紀錄之保存		✓ 2				

附表二

勞工健康服務計畫流程圖

- 一、新進人員體格檢查報告及在職員工健康檢查報告。
- 二、四大計畫:母性保護、人因性預防、工作異常負荷預防、 職場不法侵害預防問卷、訪談資料。

新進人員體檢在及職員工健 檢紀錄之分析評估、健康管 理及異常追蹤。

四大計畫問卷表單評估、訪 談、分析及統整。

- 一、安排臨場醫師為疑似高風險個案提供健康諮詢。
- 二、必要時由職護、職安與醫師共同訪視工作現場,評估作業危害。

疑似健康高風險個案進行風險評

估,評估是否具高風險?

三、調查勞工健康情形與作業之關聯性。

是

一、列入健康高風險個案管

- 二、依照醫師建議,提出改善環境安全衛生設施的方案 ,必要時由主管及人事室 協助調整工作內容。
- 三、採取必要的預防與健康促 進措施。
- 四、提供復工勞工職能評估及職 務調整或再設計。

一、健康教育、衛教指導之實施。

二、定期辦理健康檢查。

三、不定期舉辦健康促進 活動。

一、健康高風險人員持續關懷及追蹤。

二、執行記錄或報告依法規保存三年。